

## Smart working – domande di orientamento

Lo **smart working**, anche prima della definizione legislativa (Legge 81/2017) era già oggetto di accordi tra Dipendenti ed Aziende.

Con questo breve questionario, poniamo alcune domande per facilitare una prima **valutazione** della sua applicabilità **dal punto di vista dell'azienda**.

Desideri approfondire l'argomento? Farti un'idea più precisa dei vantaggi ed anche del percorso più coerente, per la Tua azienda, per introdurre lo smart working?

Spedisci a [info@bizibee.it](mailto:info@bizibee.it) le risposte che hai fornito, aggiungendo il Tuo nome, quello dell'azienda per cui lavori ed un recapito telefonico (autorizzando l'uso di tali dati ex D.Lgs. 196/2003) e Ti richiameremo.

bizibee Srl

*settembre 2017*

[Vai alle domande di orientamento](#)

## Domande di orientamento sull'introduzione dello smartworking

1. Quale delle seguenti **situazioni** rappresenta, oggi, il Tuo atteggiamento nei confronti del lavoro *agile*

Motivazione	Con una X indica tutte le situazioni nelle quali ti riconosci
<b>Mi interessa ma</b> non ho avuto modo di approfondire l'argomento smart working	
<b>Mi interessa ma</b> ho la sensazione che vadano fatte analisi organizzative (es. carichi di lavoro, del tipo di mansione svolta, ecc.) e non ho tempo per farle	
<b>Mi interessa ma</b> ho la sensazione che vadano fatte analisi organizzative (es. carichi di lavoro, del tipo di mansione svolta, ecc.) e non ho colleghi/collaboratori con adeguate competenze per farle	
Le attività che sono svolte in azienda richiedono <b>la presenza fisica</b> , sempre	
<b>Mi interessa ma</b> meglio evitare di creare <b>eccezioni</b> a favore di qualcuno	
<b>Mi interessa ma</b> non so come controllare il lavoro svolto remotamente	
<b>Mi interessa ma</b> non mi sono chiare le implicazioni in caso di <b>infortunio</b> durante il lavoro remoto	
Non intendo far nulla fino a quando non venga emessa una Legge definitiva	
Lo smart working è solo una <b>moda</b>	
L'azienda sta attraversando un momento delicato ( <i>di sviluppo o di contrazione</i> ) e <b>non è il caso</b> di aggiungere ulteriore complessità	
Siamo <i>sotto staffati</i> altro che smart working !	
Non mi va di vedere qualche impiegato favorito rispetto ad altri colleghi	
Se comincia <b>uno</b> poi chiedono tutti di fare smart working	
<b>Non vedo vantaggi per l'azienda</b> ma solo per il dipendente	
Altro (specificare)	

2. Sono già presenti, in azienda, metodologie per individuare rapidamente quali posizioni aziendali potrebbero essere oggetto di smart working?
- Sì, sono state utilizzate
  - Sì, ma non sono state utilizzate
  - No, ma vorremmo averle
  - No, non ci interessa

3. Sono già presenti, in azienda, metodologie per stimare il beneficio atteso da ciascun accordo di smart working?
- Sì, sono state utilizzate
  - Sì, ma non sono state utilizzate
  - No, ma vorremmo averle
  - No, non ci interessa

4. Prescindendo dalla situazione della Tua azienda, potresti indicare i primi tre vantaggi che Ti vengono in mente, derivanti dallo smart working?

Per il dipendente	Per l'azienda
1	1
2	2
3	3

5. Ti è chiaro quali sono i requisiti minimi (es. disponibilità di strumenti di comunicazione, facilità di accesso alle informazioni rilevanti per il proprio lavoro, organizzazione della giornata lavorativa, ecc.) perché lo smart working sia efficace?
- Sì
  - Sì, forse non tutti
  - No, non ho idea però mi interessa
  - No, non mi interessa

6. In azienda, sono già previste forme di prestazioni lavorative in remoto, escludendo trasferte di lavoro e similari?
- Sì
  - No
  - Non so